



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ

លេខ: ២១៧ ក.ប/អ.ក

គោលការណ៍ណែនាំ

ស្តីពី

**ការពិន័យចំពោះម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
ដែលប្រើប្រាស់ហត្ថពលកម្មបរទេសគ្មានប័ណ្ណការងារនិងសៀវភៅការងារ**

អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ សូមធ្វើការណែនាំដល់នាយកដ្ឋានមុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ឱ្យបានជ្រាបថា ចំពោះម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលប្រើប្រាស់ហត្ថពលកម្មបរទេសគ្មានប័ណ្ណការងារនិងសៀវភៅការងារ និងគ្មានលិខិតអនុញ្ញាតឱ្យប្រើប្រាស់ហត្ថពលកម្មបរទេស អធិការការងារត្រូវធ្វើការពិន័យតែម្តង ដោយត្រូវអនុវត្តដូចខាងក្រោម៖

១. បើពិនិត្យឃើញថា និយោជក “គ្មានលិខិតអនុញ្ញាតប្រើប្រាស់ហត្ថពលកម្មបរទេស” គឺល្មើសនឹងមាត្រា២៦៤ និងត្រូវពិន័យដោយយោងមាត្រា៣៦៩ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដូចមានចែងត្រង់ចំណុចទី៨៥ ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ នៃប្រកាសរួមលេខ២៥៩សហ/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពី ការពិន័យជាប្រាក់ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសច្បាប់ស្តីពីការងារ នូវការពិន័យជាទឹកប្រាក់ចំនួន ១២ ៦០០ ០០០រៀល (៦៣ថ្ងៃ X ២០០ ០០០រៀល)។

២. បើពិនិត្យឃើញថា និយោជក “ប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតបរទេសដោយគ្មានប័ណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងារ” គឺល្មើសនឹងមាត្រា៣៧២ និងត្រូវពិន័យដោយយោងមាត្រា៣៧២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដូចមានចែងត្រង់ចំណុចទី៨៦ ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ នៃប្រកាសរួមលេខ២៥៩សហ/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការពិន័យជាប្រាក់ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសច្បាប់ស្តីពីការងារ នូវការពិន័យជាទឹកប្រាក់ក្នុងអតិបរមា នៃពិន័យ (៦៣ថ្ងៃ X ២០០ ០០០រៀល = ១២ ៦០០ ០០០រៀល) តាមគោលការណ៍ក្នុងមាត្រា ៣៨៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដូចខាងក្រោម៖

- បើពិនិត្យឃើញថា កម្មករនិយោជិតបរទេសដែលគ្មានប័ណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងារ មានចំនួនតិចជាង ៥នាក់ អធិការការងារត្រូវពិន័យតាមចំនួនជាក់ស្តែង នៃកម្មករនិយោជិតបរទេសដែលរកឃើញថាគ្មានប័ណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងារ។

ឧទាហរណ៍៖

- ក្នុងករណីរកឃើញថា និយោជកប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតបរទេសចំនួន ១នាក់ ដោយគ្មានបណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងារ អធិការការងារត្រូវពិន័យ ១ដង នៃអត្រាអតិបរមានៃពិន័យ គឺ $១២ ៦០០ ០០០\text{រៀល} \times ១ = ១២ ៦០០ ០០០\text{រៀល}$ ។
 - ក្នុងករណីរកឃើញថា និយោជកប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតបរទេសចំនួន ២នាក់ ដោយគ្មានបណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងារ អធិការការងារត្រូវពិន័យ ២ដង នៃអត្រាអតិបរមានៃពិន័យ គឺ $១២ ៦០០ ០០០\text{រៀល} \times ២ = ២៥ ២០០ ០០០\text{រៀល}$ ។
 - ក្នុងករណីរកឃើញថា និយោជកប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតបរទេសចំនួន ៣នាក់ ដោយគ្មានបណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងារ អធិការការងារត្រូវពិន័យ ៣ដង នៃអត្រាអតិបរមានៃពិន័យ គឺ $១២ ៦០០ ០០០\text{រៀល} \times ៣ = ៣៧ ៨០០ ០០០\text{រៀល}$ ។
 - ក្នុងករណីរកឃើញថា និយោជកប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតបរទេសចំនួន ៤នាក់ ដោយគ្មានបណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងារ អធិការការងារត្រូវពិន័យ ៤ដង នៃអត្រាអតិបរមានៃពិន័យ គឺ $១២ ៦០០ ០០០\text{រៀល} \times ៤ = ៥០ ៤០០ ០០០\text{រៀល}$ ។
- បើពិនិត្យឃើញថា កម្មករនិយោជិតបរទេសដែលគ្មានបណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងារ មានចំនួនចាប់ពី ៥នាក់ ឡើងទៅ អធិការការងារត្រូវពិន័យ ៥ដង នៃអត្រាអតិបរមានៃពិន័យ នូវការពិន័យជាទឹកប្រាក់ចំនួន $៦៣ ០០០ ០០០\text{រៀល}$ ($១២ ៦០០ ០០០\text{រៀល} \times ៥$)។

ឧទាហរណ៍៖

- ក្នុងករណីរកឃើញថា និយោជកប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតបរទេសចំនួន ៥នាក់ ដោយគ្មានបណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងារ អធិការការងារត្រូវពិន័យ ៥ដង នៃអត្រាអតិបរមានៃពិន័យ គឺ $១២ ៦០០ ០០០\text{រៀល} \times ៥ = ៦៣ ០០០ ០០០\text{រៀល}$ ។
- ក្នុងករណីរកឃើញថា និយោជកប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតបរទេសចំនួន ៩នាក់ ដោយគ្មានបណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងារ អធិការការងារត្រូវពិន័យ ៥ដង នៃអត្រាអតិបរមានៃពិន័យ គឺ $១២ ៦០០ ០០០\text{រៀល} \times ៥ = ៦៣ ០០០ ០០០\text{រៀល}$ ។ ✓

ថ្ងៃ កញ្ញា ១១ ២០២២ ខែ មករា ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស.២៥៦៦

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៧ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០២៣



**ប្រតិភូរាជរដ្ឋាភិបាលទទួលបន្ទុកជា
អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ**

សេង សក្កា